

# TURISMISEKTORI TÖÖJÕU JA OSKUSTE VAJADUSE UURING NING POLIITIKA- SOOVITUSED 2022



## TURISMISEKTORI OLUKORD

### *KRIISIST KRIISI*

Sektori kui tööandja maine on "ebakindel"

Kriisid on sundinud tööprotsesse arendama ja kaasajastama

## DIGI- JA ROHEPÖÖRE

### *TEHNOLOOGILISED LAHENDUSED EI AITA, KUI PUUDUVAD BAASOSKUSED NEID ENDA HEAKS TÖÖLE PANNA*

- Vähendada töökoormust taustaprotsesside automatiseerimise abil, et panustada elamuste pakkumisse
- Rohepöörde eesmärk vajab lahtimõtestamist enne kui vajalikest oskustest rääkida

## HARIDUS

### *KOOSTÖÖ KOOLIDE JA TÖÖANDJATE VAHEL*

- Paindlikumad õppimisvõimalused
- Läbiv karjäärinõustamine
- Tasustatud praktika

## OSKUSTE VAJADUS

### *MULTIFUNKTSIONAALSETE SPETSIALISTIDE OOTUS*

- Eriti oodatud on sotsiaalne intelligentsus, kohanemine ja erialane vaist ning meeskonnatöö, kuid ka erialaoskused
- Madal palgatase ei motiveeri arenema

## PAINDLIK TÖÖTAMINE

### *VAJADUS TÖÖTADA MUUTUVA KOORMUSEGA, VÄRVATA VÄLISTÖÖJÕUDU*

- Lubada paindlikud töölepingud
- Leevendada nõudeid välistööjõu pikajaliseks värbamiseks

*UURINGU TULEMUSED PÕHINEVAD  
KÜSITLUSEL ETTEVÕTJATE JA ÕPPIJATE  
SEAS, INTERVJUUEL TÖÖANDJATE,  
KOOLIDE ESINDAJATE JA  
POLIITIKAKUJUNDAJATEGA NING  
VÄLISKOOGEMUSE ANALÜÜSIL*

