Välisriikide kaugtööpraktika ja selle rakendamise võimalused Eestis



2022 | Balti Uuringute Instituut

Sisu lühikirjeldus

Raport analüüsib kaugtöö levikut Eestis, töötajate ja tööandjate hinnanguid ning COVID-19 pandeemia mõju kaugtööle. Kaugtöö võimalus on enim levinud info- ja sidetegevuses, finantssektoris ning teadusvaldkonnas. Enim teevad kaugtööd kõrgharidusega tippspetsialistid ja juhid. Pandeemia tingimustes kasvas kaugtööd tegevate töötajate osakaal märgatavalt ning paljud töötajad eelistasid kaugtöö hübriidmudelit, mis ühendab kodus ja kontoris töötamise.

Kaugtöö aitab parandada töö ja pereelu tasakaalu ning suurendab töötajate rahulolu. Samas toob sundkaugtöö kaasa tööstressi ja töö- ning eraelu piiride hägustumise. Juhtide roll kaugtöö juhtimisel on kriitiline; hea e-kommunikatsioon aitab vähendada tööstressi ja tõsta töö tõhusust.

Tööandjad hindavad kaugtöö paindlikkust positiivselt, kuid rõhutavad vajadust selgete reeglite ja kokkulepete järgi, et tagada tõhus töökorraldus. Rahvusvaheline kaugtöö pakub uusi võimalusi, kuid vajab maksustamise ja tööseadusandluse probleemide lahendamist. Kokkuvõttes nähakse kaugtöös suurt potentsiaali, kuid selle rakendamine nõuab hoolikat planeerimist ja juhtimist.

Manused

Kaugtöö analüüs 2022_RAPORT.pdf | 645.87 KB | pdf

Viimati uuendatud 12.11.2026